

ТЕСТОВЫЕ МЕТОДИКИ, БИЗНЕС-КЕЙСЫ И ГРОМКИЕ ДИСКУССИИ. ДЛЯ ЗЕЛЬВЕНСКИХ РЕЗЕРВИСТОВ ОРГАНИЗОВАЛИ НЕОБЫЧНОЕ ЗАНЯТИЕ

Молодые, талантливые и амбициозные – 30 специалистов состоят в перспективном кадровом резерве Зельвенского райисполкома. Для 15 из них было организовано практическое занятие, главная цель которого – оценка профессиональных компетенций. В четырёхчасовой программе – тестовые методики по выявлению лидерских качеств, необычные кейсы и задания.



Отдел организационно-кадровой работы райисполкома постоянно ищет новые формы работы с перспективным кадровым резервом. На этот раз, чтобы повысить уровень профессиональной компетенции молодых людей, в райцентр пригласили специалиста по управлению персоналом Сергея Кейко.



С первых минут тренинга главный специалист отдела организационно-кадровой работы и повышения квалификации кадров главного управления организационно-кадровой работы Гродненского облисполкома завоевал симпатию аудитории, предложив нестандартную форму знакомства – ответить на нескромный вопрос: «Почему я подарок для Зельвенского района?».



Прозвучали самые разные ответы, но большинство из них были связаны с профессиональной деятельностью приглашенных: я подарок для Зельвы, потому что «являюсь ответственным сотрудником», «стремлюсь повысить качество медицинских услуг, оказываемых в районе», «могу накормить зельвенцев качественной продукцией», «создаю для людей хорошее настроение». После знакомства – решение кейсов. Один из них предлагал ответить на вопрос, кто больше достоин донорского сердца: мать-одиночка, ведущая асоциальный образ жизни, бывший военнослужащий-взяточник, молодой священник со статусом ВИЧ или смертельно больной врач, разрабатывающий лекарство от рака. Участники, разделившись на группы, должны были убедить Сергея Николаевича, что именно их «герой» заслуживает шанс продлить жизнь. Приведённых командами доводов спикеру не хватило. Ни одному из претендентов сердце не досталось.



Кстати, кейсы не имеют правильного варианта ответа. Решение их – скорее возможность проявить лидерские качества, навыки работы в команде, умение слышать мнение других и правильно высказать доводы. Последнее качество, по словам Сергея Кейко, можно демонстрировать не только с помощью слов, но также мимики и жестов.



– Освоив технологию профайлинга (оценка и прогнозирование поведения человека на основе анализа внешности, невербального поведения. – Прим. авт.) в совершенстве, можно понимать оппонента с полуслова, предугадывать его намерения, – уточнил Сергей Николаевич. Сам Сергей Кейко давно работает с данной методикой. И ему было достаточно четырёх часов, чтобы «раскусить» членов кадрового резерва Зельвенщины. Итоговый вердикт таков: при желании и стремлении к самосовершенствованию каждый из них может стать руководителем. Всё зависит от количества приложенных усилий.



Кстати, совсем скоро зельвенские резервисты вновь встретятся с гродненским специалистом. В конце апреля запланирован тренинг, направленный на приобретение знаний по управлению конфликтами. А пока впечатлениями о минувшем занятии поделились некоторые из участников:

Дмитрий СУХОЛЕТ:



– Для меня подобный тренинг в новинку. Очень понравился формат: «живой» диалог спикера с аудиторией, работа в командах, постановка нестандартных задач, возможность высказать своё мнение. С нетерпением жду новых встреч.

Людмила БУТКЕВИЧ:



– Было интересно выполнять нестандартные задания в кругу молодых и амбициозных людей. Я и не заметила, как пролетели четыре часа. Думаю, в большей степени это заслуга спикера. Нестандартная подача материала сделала своё дело.

Анастасия ДУНЕЦ
Источник записи: zelwa.by
© Зельва Онлайн